

**ENTE BILATERALE TERRITORIALE UNITARIO DEL SETTORE TURISMO DELLA
PROVINCIA DI CREMONA**

“E.B.T. TURISMO”

Ente costituito da: Confcommercio della provincia di Cremona; Filcams-CGIL; Fisascat-CISL; Uiltucs-UIL

BANDO 2023

**REGOLAMENTO PER L'EROGAZIONE DEI SUSSIDI E DEI CONTRIBUTI AI
LAVORATORI E AI DATORI DI LAVORO**

(regolamento valido dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023)

Il presente regolamento che disciplina le modalità per l'erogazione dei sussidi ai lavoratori e dei contributi ai datori di lavoro iscritti all'Ente Bilaterale Territoriale Unitario del settore Turismo della provincia di Cremona – E.B.T. Turismo –, è stato approvato dal Comitato Direttivo dell'Ente.

Gli eventuali aspetti interpretativi del presente regolamento che si rendessero necessari saranno di competenza del Comitato Direttivo dell'Ente.

PREMIO DI NATALITA'

Destinato alle/ai lavoratrici/ori dipendenti* del settore Turismo che abbiano avuto un figlio tra il 1° gennaio 2023 e il 31 dicembre 2023;

Requisiti:

Il premio “una tantum” verrà assegnato ai dipendenti in continuità di rapporto di lavoro.

La domanda di richiesta di assegnazione del premio deve essere inoltrata, tramite apposito modulo, **entro 180 giorni** dalla data dell'evento. La segreteria dell'ente, valutata la correttezza della documentazione presentata, liquida il contributo entro trenta giorni dalla data di presentazione della domanda o, in caso di documentazione incompleta, dalla data di integrazione.

Entità del premio: 100 €

Documentazione richiesta:

- certificato di nascita
- copia delle ultime tre buste paga precedenti la data di nascita
- dichiarazione attestante lo stato di occupazione al momento della richiesta di contributo o autocertificazione dello stato di occupazione da parte del lavoratore.

* destinato a lavoratori e lavoratrici assunti con contratto a tempo indeterminato, con contratto di apprendistato e di formazione lavoro e con contratto a tempo determinato avente durata di almeno tre mesi.

SUSSIDIO PER FIGLI DISABILI A CARICO

Destinato a:

lavoratori con figli disabili (invalidità civile minima del 46%) a carico, che non siano lavoratori, nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2023 e il 31 dicembre 2023.

Criterio di assegnazione:

il sussidio verrà assegnato a tutti coloro che ne faranno richiesta fino ad esaurimento dei fondi stanziati ed avrà una **durata massima di sei anni** dalla sua erogazione iniziale, così suddivisa:

- nei primi tre anni di richiesta 1.000,00 euro;
- nei successivi tre anni 500,00 euro.

Al termine dei sei anni il lavoratore non avrà diritto a ricevere ulteriori sussidi in riferimento allo stesso figlio disabile a carico

La domanda di richiesta di assegnazione del sussidio deve essere inoltrata, tramite apposito modulo, **entro il 31.12.2023**. La segreteria dell'ente, valutata la correttezza della documentazione presentata, liquida il contributo entro trenta giorni dalla data di presentazione della domanda o, in caso di documentazione incompleta, dalla data di integrazione.

Il Comitato Direttivo dell'Ente si riserva la facoltà di esaminare, valutare e deliberare, a suo insindacabile giudizio, casi o patologie di particolare gravità che saranno sottoposti alla sua attenzione.

Entità del sussidio:

1.000,00 € nel primo anno di richiesta e nei due anni successivi
500,00 € nel 4°, 5° e 6° anno successivi alla prima richiesta

Documentazione richiesta:

alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- stato di famiglia
- certificazione medica (L. 104/92-68/99) della persona disabile rilasciata da ente pubblico
- copia delle buste paga degli ultimi tre mesi

INTERVENTI A SOSTEGNO DEI DATORI DI LAVORO

Contributi per la partecipazione ad iniziative di formazione.

Destinato a

Aziende aderenti all'Ente Bilaterale Turismo che intendono partecipare ad iniziative di formazione organizzati sulle seguenti tematiche nel periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023:

Formazione Responsabile della Sicurezza (RSPP): erogazione di un contributo per la partecipazione a specifico corso da parte del responsabile della sicurezza nominato dall'azienda ai sensi del D.Lgs. 81/08.

Il contributo è pari al costo sostenuto dall'azienda, iva esclusa, con un massimo di **€ 165** per partecipante, per un importo massimo di euro 180 per ogni azienda.

Per la partecipazione al corso di aggiornamento, il contributo è pari al costo sostenuto dal partecipante, con un massimo di **euro 85**, iva esclusa.

Formazione – addestramento antincendio: erogazione di un contributo per la partecipazione del datore di lavoro o propri incaricati a specifico corso sulla normativa di legge antincendio, (D.M. 10 marzo 1998.)

Il contributo, per le attività classificate a basso rischio, è pari al costo sostenuto dall'azienda, iva esclusa, con un massimo di **€ 80** per partecipante.

Per le attività classificate a medio rischio, il contributo è pari al costo sostenuto dall'azienda, iva esclusa, con un massimo di **100** euro per partecipante.

Formazione in materia di primo soccorso: erogazione di un contributo per la partecipazione del datore di lavoro o propri incaricati a specifico corso sulla normativa inerente il primo soccorso aziendale (D.Lgs. 81/08 e decreto n. 388/2003).

Il contributo è pari al costo sostenuto dall'azienda, iva esclusa, con un massimo di **€ 110** per partecipante.

Per la partecipazione al corso di aggiornamento, il contributo è pari al costo sostenuto dal partecipante, con un massimo di **euro 85**, iva esclusa.

Formazione dei lavoratori in materia di sicurezza e per uso di attrezzature specifiche (81/08 – accordi stato/regioni del 21/12/2011): erogazione di un contributo per la partecipazione dei lavoratori dipendenti a specifico corso di formazione/informazione in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro e per l'utilizzo di attrezzature specifiche, ai sensi del D.Lgs. n. 81/08.

Il contributo è pari al costo sostenuto, iva esclusa, con un massimo di **euro 100** per partecipante, per un numero massimo di 15 lavoratori per azienda.

Per la partecipazione al corso di aggiornamento, il contributo è pari al costo sostenuto, iva esclusa, con un massimo di **euro 85** per partecipante, per un numero massimo di 15 lavoratori.

Formazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza: erogazione di un contributo per la partecipazione a specifico corso da parte del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza RLS, nominato dai lavoratori dall'azienda ai sensi del D.Lgs. 81/08. Il contributo è pari al costo sostenuto dall'azienda, iva esclusa, con un massimo di **€ 330** per azienda.

Formazione in materia di igiene alimenti e sanità pubblica: erogazione di un contributo per la partecipazione dei datori di lavoro, coadiuvanti, lavoratori dipendenti a specifico corso di formazione in materia igienico sanitaria ai sensi del D. Lgs. n. 193/2007 e del Testo Unico Sanità Regione Lombardia (L.R. 33/2009 art. 126).

Il contributo è pari al costo sostenuto dall'azienda, iva esclusa, con un massimo di **€ 50** per partecipante, per un importo massimo di **euro 500 per ogni azienda**. Per la partecipazione al corso di aggiornamento il contributo è pari al costo sostenuto dall'azienda, con un massimo di **euro 30** per partecipante, per un importo massimo di **euro 300** per ogni azienda.

Formazione per i gestori sale da gioco e locali con apparecchiature per gioco d'azzardo lecito (L.R. 8/2013; DGR 2573 del 31 ottobre 2014): erogazione di un contributo per la partecipazione dei gestori/responsabili di sale da gioco a specifico corso di formazione, così come stabilito dalla normativa di Regione Lombardia.

Il contributo è pari al costo sostenuto dall'azienda, iva esclusa, con un massimo di **€ 45** per partecipante, per un importo massimo di **90** euro per ogni azienda.

Le richieste di contributo dovranno essere presentate **entro 90 giorni** dalla fine della partecipazione ai corsi. La segreteria dell'ente, valutata la correttezza della documentazione presentata, **liquida il contributo entro trenta giorni** dalla data di presentazione della domanda o, in caso di documentazione incompleta, dalla data di integrazione.

DISPOSIZIONI FINALI

L'Ente, a suo insindacabile giudizio, si riserva di valutare casi particolari di sostegno a lavoratori e a datori di lavoro che dovessero essere sottoposti al suo esame e potrà in qualsiasi momento sospendere, modificare od annullare, la erogazione dei sussidi ai lavoratori e contributi alle imprese, in relazione agli impegni di spesa, che saranno valutati compatibilmente con le disponibilità economiche e patrimoniali dell'Ente.